

Arbeitnehmerüberlassung: Flexibilität für Elektrofachbetriebe

Die Problematik kennen viele Elektroprofis: Verzögerungen bei Bauprojekten sind eher die Regel als die Ausnahme. Häufig entstehen diese bereits in der Rohbauphase – und alle nachfolgenden Gewerke sollen dann die Zeit für eine pünktliche Fertigstellung wieder aufholen. Auch die schwankende Konjunktur sorgt für große Unterschiede in der Auslastung der Elektrounternehmen. Hinzu kommen der allgemeine Fachkräftemangel und das Problem, ausgeschriebene Lehrstellen zu besetzen. Zusammengefasst: Es ist für Elektrofachbetriebe nicht immer leicht, genügend qualifiziertes Personal für die Bearbeitung der Aufträge zur Verfügung zu stellen.

Eine Lösung des Problems stellt die Arbeitnehmerüberlassung dar, die zum Beispiel von der Zeitkraft GmbH & Co. KG im hessischen Dietzenbach angeboten wird. Sie schafft die notwendige Flexibilität, um auf eine schwankende Auftragslage, auf Terminverschiebungen in Projekten und auf Krankheitsfälle in der eigenen Belegschaft zu reagieren. Zeitkraft hat sich dabei unter anderem auf die Elektroinstallation spezialisiert. Die Kernkompetenz ist nicht nur die Überlassung einzelner Elektroprofis – die Kunden buchen häufig ganze Einsatztrupps mit einer qualifizierten Führungskraft, die auch als erster Ansprechpartner vor Ort dient.

Zertifiziertes Angebot

Zeitkraft ist seit 1993 am Markt und in der Branche etabliert. Das Unternehmen verfügt über ein Qualitätsmanagementsystem nach DIN EN ISO 9001 und ein Managementsystem nach SCP.

Waldemar Emmerling, Geschäftsführer von Zeitkraft, erklärt die Vorteile dieser Zertifizierung: „Seit 2004 sind wir gemäß SCP-zertifiziert. Mit dem SicherheitsZertifikat Personaldienstleister (SCP) bescheinigt der TÜV unserem Unternehmen einen qualifizierten Umgang und feste Implementierung von Arbeitsschutz- und Sicherheitsmanagement. Davon profitieren nicht nur unsere Mitarbeiter, sondern vor allem auch unsere Kunden. SCP reduziert beispielsweise Unfallhäufigkeiten und Erkrankungen, senkt Kosten und optimiert Arbeitsabläufe. Hinzu kommt: Einige sicherheitsensible Branchen und Industriezweige dürfen heute schon

von Gesetz wegen nur noch mit zertifizierten Personaldienstleistern zusammenarbeiten.“

Qualifikation und Verfügbarkeit

Unterkunft, Fahrzeug, Werkzeug, Arbeitskleidung – der Kunde braucht sich um nichts zu kümmern. Zeitkraft stellt seinen Mitarbeitern die notwendige Ausrüstung zur Verfügung und übernimmt die Organisation. Und das alles bundesweit zum Festpreis.



Waldemar Emmerling, Geschäftsführer der Zeitkraft GmbH & Co. KG: Qualifikation und Verfügbarkeit der angebotenen Mitarbeiter sind von entscheidender Bedeutung

W. Emmerling fasst die wichtigsten Anforderungen an einen Personaldienstleister zusammen: „Neben dem Erfüllen aller rechtlichen Rahmenbedingungen sind zu allererst Qualifikation und vor allem Verfügbarkeit der angebotenen Mitarbeiter von Bedeutung. Was nützen die schönsten Versprechungen, wenn mir kein Personal zur Verfügung steht, wenn ich es brauche. Mobilität ist heute ein weiterer unverzichtbarer Punkt. Unsere gewerblichen Mitarbeiter sind mit eigenen Fahrzeugen ausgestattet und kommen so zuverlässig zu jedem Einsatzort – von München bis Flensburg.“ Dass die Lösung funktioniert, zeigen die Referenzprojekte. Elektroprofis von Zeitkraft waren zum Beispiel im Eurotower der Europäischen Zentralbank in Frankfurt/Main, in der Allianz-Arena in München und in der neuen Hafenanlage in Bremerhaven im Einsatz.

www.zeitkraft.eu